

¿El veneno financiero?



El veneno financiero en las empresas es tan sigiloso que la mayoría no sabe en donde se encuentra ni el impacto que genera.

La pandemia ha llevado a los gobiernos y a las organizaciones a tomar medidas, es así como el gobierno del Perú preocupado por las finanzas de los trabajadores liberó el 100% de los CTS (Compensación por Tiempos de Servicio).

¿Qué provocó ese movimiento? Una de las más evidentes es la liberación masiva del dinero de los fondos, donde además se evidencian malas prácticas en el uso que se le está dando a este dinero, como por ejemplo: las ventas de los televisores están en su pico más alto y se proyecta que se venderán 1 millón 380 mil unidades este año.

Evidentemente los trabajadores no son conscientes al 100% de la intención que tenía el gobierno para alivianar los efectos de la pandemia y darles la posibilidad de tener con el CTS un dinero extra, y al contrario la gente está cobrando su CTS para gastarlo todo.

Práctica que de alguna forma beneficia a la industria de tecnología, que incluso se ha arriesgado a hacer proyecciones incrementales de venta.

El anterior ejemplo nos hace recapitular el siguiente esquema: el promedio que dura una fortuna en las manos de una persona que se gana la lotería es de 1 año. ¿Por qué pasa esto?



Resulta que la mayoría de la gente cree que el problema es que no gana lo suficiente. En realidad, el veneno (sociedad de consumo, poca cultura de ahorro, arraigos familiares, etc.) ha ido permeando para que entre la gente más gane más gaste.

Esto nos lleva a hacernos el siguiente cuestionamiento: ¿Qué pasa si muchas células están enfermas? ¡Estás enfermo! ¿Qué pasa si muchos de los colaboradores de una compañía están enfermos financieramente? Algo que parece evidente pero que aún no permea dentro de las organizaciones es que la respuesta a la pregunta anterior es que toda la compañía tiene un problema que la afectará directa o indirectamente en la productividad y en otros KPI's. **¿Los empleados de su compañía tienen alguno de estos síntomas?**



Trabajar para pagar deudas, porque estamos angustiados y nadie nos enseñó cómo manejar nuestro dinero aumenta el estrés, promueve la desinformación y finalmente afecta las decisiones del trabajador, lo que provoca un riesgo psicosocial.

¿Qué se puede hacer?

- La solución no puede concentrarse solo en aumentar los bonos, la compensación fija o variable sino en ayudarles a tomar el antídoto y sanar sus finanzas.
- Ahorrar dinero en programas de aumento de salario y enfocarlo en entregarles herramientas para que sepan cómo usar sus ganancias y les alcance para todo.

Con Bienestar Financiero las empresas pueden mejorar su rendimiento y el desarrollo personal, así como el bienestar mental y físico de los colaboradores.

¿Le gustaría saber cuál es la raíz del veneno financiero?

¿Le gustaría tener un diagnóstico de salud financiera en su compañía?

¿Le gustaría ahorrar dinero en programas de aumento de salario y que los empleados vivan mejor?

Lo expuesto en este documento de forma breve, solo es un abre bocas a una de las muchas situaciones que desencadenan consecuencias sobre la falta de sensibilidad alrededor de los temas de Bienestar Financiero, que no de forma arbitraria han sido expuestos en los dos últimos años en el WEF como ejes prioritarios para ser manejados desde los gobiernos, las organizaciones y los ciudadanos del común.

Si quiere informarse más sobre los planes de Bienestar Financiero para su fuerza laboral contáctenos: mercer.colombia@mercer.com