

El desafío de lograr **mejores pensiones** para las **mujeres**

Nieves Lanzagorta García
Vicepresidenta de vinculación



El acceso a las
pensiones
contributivas **no es**
el mismo para
hombres y **mujeres**

Existen diversos factores que hacen que las **pensiones contributivas** sean menores para las **mujeres**



Vivimos más años

Cotizamos menos años

Ganamos menos
(incluso para los mismos niveles de responsabilidad)

No tenemos las mismas posibilidades de crecimiento laboral








Todos los factores antes mencionados, resultan en menos dinero acumulado en las cuentas de ahorro para el retiro y que este ahorro deba alcanzar para más años → una pensión menor.

Según datos de la OCDE, la brecha de género en pensiones es de 25% para los países miembro, mientras que la brecha salarial es de 13%.



La brecha salarial tiende a ser menor que la brecha de pensión








La investigación realizada por Karol Fernández Delgado para FIAP muestra los siguientes datos:

País	Brecha salarial	Brecha de pensión
 Bolivia (2015)	n.d	17%
 Chile (2019)	9.7%	50.2%
 Colombia (2019)	7.8%	33%
 México (2019)	24%	43%
 Perú (2017)	14.8%	16.4%
 Rep. Dominicana (2015)	-2.2%	-13%
 Uruguay	6%	13.9%










Esto es, porque a eso se **suma** **la brecha de** **cotización**

La investigación realizada por Karol Fernández Delgado para FIAP muestra los siguientes datos:

		Densidad de cotización promedio	
	País	Hombres	Mujeres
	Bolivia	n.d	n.d
	Chile	60%	50%
	Colombia	37.3%	37.8%
	México	53.7%	46.1%
	Perú	57%	58%
	Rep. Dominicana	n.d.	n.d.
	Uruguay	52.8%	47.2%

Y en algunos países, las mujeres se jubilan antes

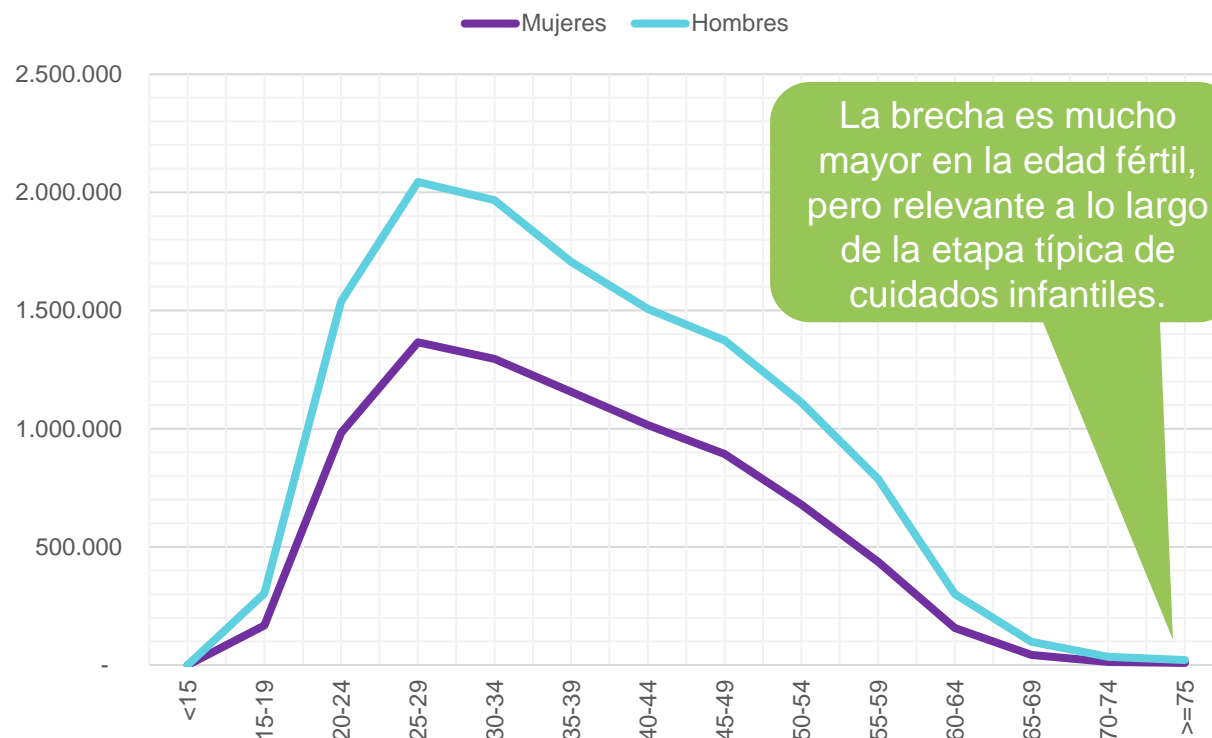
La investigación realizada por Karol Fernández Delgado para FIAP muestra los siguientes datos:

País	Edad legal de jubilación	
	Hombres	Mujeres
 Bolivia	55	50
 Chile	65	60
 Colombia	62	57
 México	65	65
 Perú	65	65
 Rep. Dominicana	60	60
 Uruguay	60	60

Algo sobre la carga de trabajo no remunerado

- Estudios en México muestran que las mujeres dedicamos 72% más tiempo a trabajos no remunerados, en particular el cuidado de los hijos y adultos mayores, así como las tareas del hogar.
- Según datos del INEGI, si el trabajo doméstico no remunerado se sumara al PIB, implicaría que el resultado del PIB para 2020 fuera 27.6% más alto. El trabajo que se realiza en casa es fundamental para el desarrollo del trabajo remunerado y debe ser considerado como tal.

En México, así se ve la distribución por edades y géneros de los empleos formales registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro social. (Trabajadores activos aportando a su ahorro para el retiro)



¿Cómo reducir la brecha?

Atender las deficiencias legales

Igualar las edades de jubilación para hombres y mujeres.
Alternativa políticamente viable: gradualidad e incentivos para posponer la jubilación en forma voluntaria.

Revisión de la legislación laboral, educativa y de seguridad social (en busca de sesgos de género).

Sistemas nacionales de cuidados, de libre acceso para padres y madres en forma igualitaria.

Transparencia salarial al interior de las empresas. Mismo cargo, mismas responsabilidades, misma remuneración.

Licencia de maternidad y de paternidad obligatoria para ambos, escalonada y de duración equivalente.

Incentivos para el retorno al mercado laboral formal a quienes salgan temporalmente por cuidados familiares.

Atender las deficiencias culturales

Reparto equitativo de:

Trabajo doméstico.
Cuidados infantiles y de personas con necesidades especiales
Carga mental

**En casos de divorcio:
custodia y cuidados compartidos.**

Políticas laborales de igualdad y no discriminación.

Flexibilidad y permisos laborales sin importar género.

Fomento en sistema educativo para el involucramiento de los padres.

Algunas ideas adicionales

- Esquemas de ahorro adicional (enrolamiento automático) para quienes tengan menos semanas de cotización que el promedio en un momento determinado (sin importar el género).
- Esquemas de ahorro por consumo, en particular para las personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral por un acuerdo familiar de cuidados.
- Compensación familiar. Si uno de los miembros de la pareja reduce su jornada laboral o incluso decide salir de un empleo remunerado por cuidados, entonces la otra parte puede comprometerse a compensarle, también haciéndose cargo de aportar para su jubilación. (Deducibilidad de ahorro para el retiro de aportaciones a la cuenta de la pareja).



¡GRACIAS!

amafore.org



Amefore 2022 ENCUENTRO



Los trabajos de esta edición permitirán reflexionar sobre la economía global, sus implicaciones en los sistemas financieros, la importancia de las inversiones responsables y los principales retos que enfrentan los sistemas de pensiones, gracias a la experiencia que compartirán personalidades de renombre internacional, expertos en finanzas e inversiones y ponentes de talla nacional e internacional como:

NOV
16
Y
17
CDMX
Centro
Citibanamex



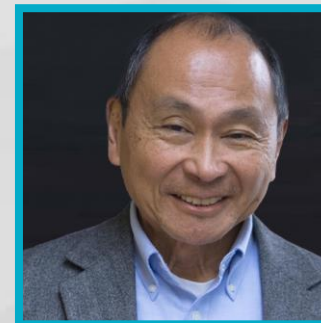
PAUL KRUGMAN

Premio Nobel de Economía de 2008 y Profesor de la Universidad de la Ciudad de Nueva York



ANNE APPLEBAUM

Periodista ganadora del Premio Pulitzer, historiadora, columnista y escritora estadounidense



FRANCIS FUKUYAMA

Reconocido comentarista político, futurista y profesor de la Universidad de Stanford.